



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

SDIS 32

Photo : U. Carbonnier - SDIS 32

*Service départemental d'incendie et de secours du Gers  
Chemin de la Caillaouère - CS 90505 - 32021 AUCH Cedex 9  
Tél. : 05 42 54 12 00  
Courriel : [direction@sdis32.fr](mailto:direction@sdis32.fr)*



# EDITOS

XAVIER BRUNETIÈRE

Préfet du Gers

L'année 2021 a fait peser sur le SDIS 32 une sollicitation exceptionnelle liée à la conjonction des opérations de secours nombreuses sur l'ensemble du territoire gersois et à la lutte contre la pandémie de COVID-19, le SDIS 32 étant un acteur clé pour réussir la campagne de vaccination au plus près des Gersoises et des Gersois. Conformément à son projet d'établissement 2020-2025, le SDIS 32 aura su s'adapter et organiser avec les autres services concourants une réponse opérationnelle et logistique optimale pour faire face à cette crise sanitaire inédite. Je tiens à transmettre à l'ensemble des agents du SDIS, de tout statut et de tout grade, ma reconnaissance et ma grande satisfaction. Vous avez su collectivement, au-delà de vos missions conventionnelles, vous mobiliser et tenir dans le temps afin d'offrir à la population une capacité de vaccination de tout premier rang. Cette exigence n'aura pas impacté la capacité d'évolution du SDIS 32 qui aura su simultanément réaliser la révision du schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (SDACR) et réformer en profondeur son organisation territoriale et fonctionnelle. Je mesure l'intensité de votre engagement et l'exigence de vos missions. Je suis à vos côtés sur le théâtre des opérations ainsi qu'à l'occasion des séquences stratégiques en lien étroit avec le président du conseil d'administration du SDIS, votre directeur et votre directeur adjoint. Je compte sur vous et vous pouvez compter sur moi. Soyez fiers de ce que vous êtes et de ce que vous faites.

BERNARD GENDRE

Vice-président du conseil départemental du Gers

Président du conseil d'administration du SDIS 32

Cette deuxième année de lutte contre la COVID-19 aura installé le SDIS 32 comme un partenaire opérationnel et stratégique majeur du territoire. L'expertise, la capacité de mobilisation, la force de projection de notre établissement, auront été amplement et unanimement saluées. Au-delà de cette crise sanitaire, les réformes nécessaires à l'adaptation continue du SDIS se sont engagées à un rythme soutenu : production des centres d'incendie et de secours de Condom, Cazaubon et L'Isle-Jourdain, mise en oeuvre du nouvel organigramme, de l'optimisation territoriale et fonctionnelle, révision du SDACR et renforcement de la polyvalence de notre parc de véhicules opérationnels. Sur le plan de la ressource humaine, la création de nombreux postes, l'amélioration de la couverture sociale et un nécessaire dialogue social performant sont de nature à renforcer encore notre efficacité collective. Enfin, la nouvelle convention financière triennale conclue entre le SDIS et le conseil départemental sur la période 2022-2024 marque la volonté du département à soutenir financièrement les axes stratégiques de notre projet d'établissement. Une augmentation annuelle de 5% de sa participation au budget du SDIS 32 en est la plus parfaite illustration. Bien à vous tous.

COLONEL HORS CLASSE JEAN-LOUIS FERRES

Directeur du SDIS 32

Dans le prolongement de notre projet d'établissement 2020-2025, de nombreux dossiers avançant rapidement au sein du SDIS 32, avec en particulier un effort inédit dans le domaine des rénovations et des constructions de nos centres d'incendie et de secours. L'année 2021 aura nécessité une mobilisation exceptionnelle de l'ensemble des services afin d'atteindre les objectifs stratégiques que nous nous sommes collectivement fixés. Je souhaite vous remercier pour l'investissement individuel dont vous faites preuve au quotidien. Le sens de nos missions nous oblige, il est un cap permanent qui doit nous guider en toutes circonstances. Nous ne pouvons décevoir et nous ne décevrons pas, fidèles à notre devise, nous le ferons avec courage et dévouement. Bonne lecture à tous !





# UNE ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE QUI REPART À LA HAUSSE

**37 420**

APPELS REÇUS

**12 855**

INTERVENTIONS  
DONT 246 LIÉES AU COVID

**10 341**

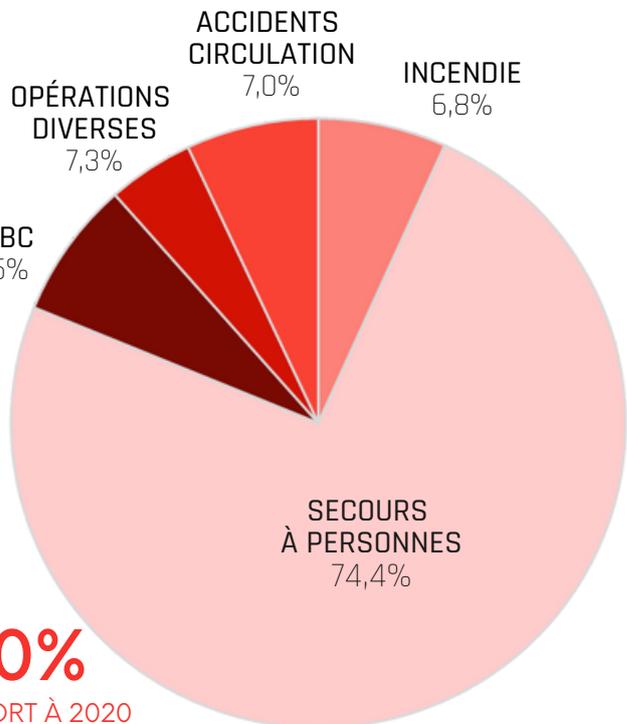
VICTIMES SECOURUES



**+10%**

PAR RAPPORT À 2020

Mais qui reste sur le standard de l'année 2019



## LES INTERVENTIONS MARQUANTES

19 MARS

10 MAI

20 MAI



CARAMBOLAGE  
À L'ISLE-JOURDAIN

FEU  
D'APPARTEMENT  
À LECTOURE

FEU  
D'HABITATION  
À VIC-  
FEZENSAC



ÉTÉ 2021

5 RENFORTS FEUX DE  
FORÊT

28 JUILLET

03 SEPTEMBRE



INCENDIE AU  
CINÉ 32 À AUCH

FEU DE BÂTIMENT  
AGRICOLE À  
MONTESQUIOU

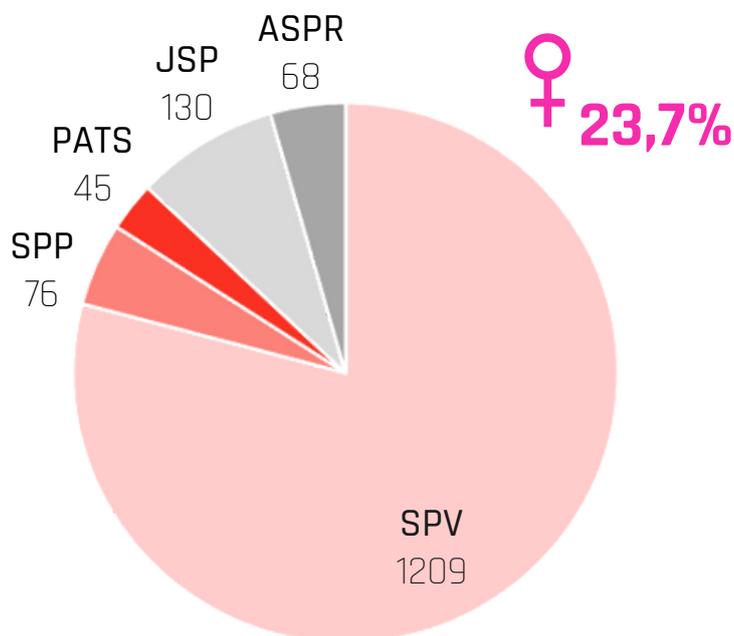
# PERSONNELS

- 114 SPV recrutés en 2021, dont 40% de femmes
- Balance des départs/arrivées : +12
- Disponibilité opérationnelle (nombre de sapeurs-pompiers disponibles) :

210 le jour en semaine-end

450 la nuit en semaine

400 le week-end



S  
S  
S  
M



- 105 membres du SSSM
- 1273 visites médicales
- 2429 interventions médicalisées (19%)

\*dont 1 hypnothérapeute

## FORMATION

Mise en service du caisson techniques de lances au plateau technique de Vic-Fzensac et intégration des séquences avec l'utilisation des outils à taille réduite sur les différents niveaux de formation pour une meilleure compréhension du système feu.

327

ACTIONS DE FORMATION

1 936

STAGIAIRES

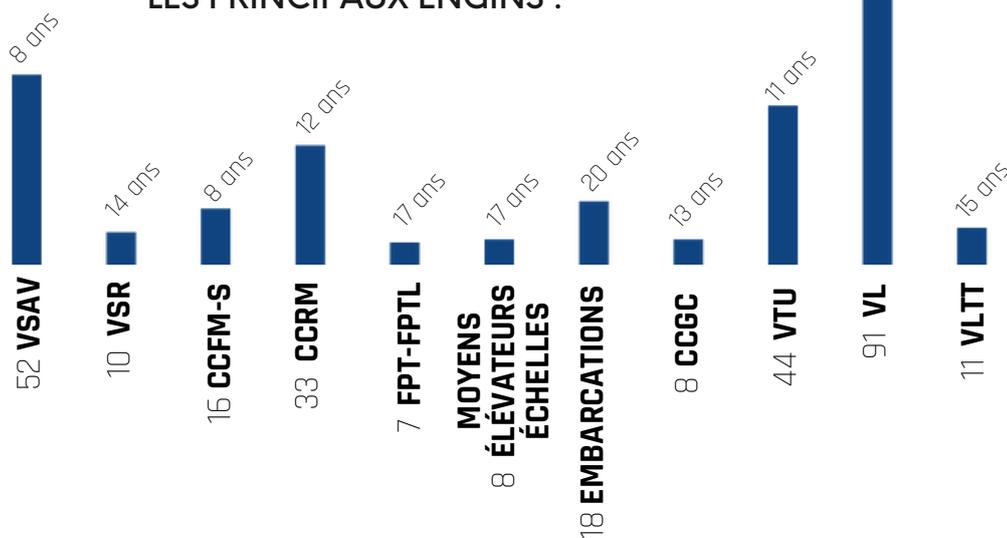


# MATÉRIEL INFRA- STRUCTURES

322  
ENGINES

92  
POIDS-LOURDS

## LES PRINCIPAUX ENGINES :



## ACQUISITIONS 2021 :

- 1 CCGC
- 4 VSAV
- 2 VL DUSTER
- 2 VL
- COMMANDEMENT
- 2 CCRM-SR (Livraison 2022)
- 1 MOTO MARINE
- 1 VLOG



**Réhabilitation du CIS de Condom**  
> Juin 2020 à avril 2021  
> 850.000 €

**Réhabilitation du CIS de Cazaubon**  
> Juin 2020 à mars 2022  
> 306.000 €

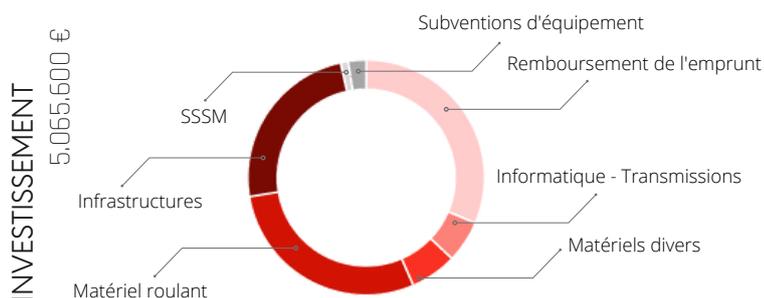
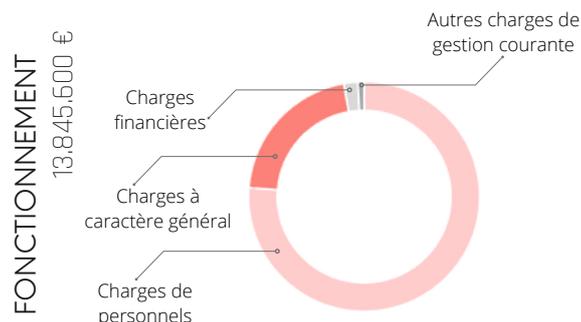
**Construction du CIS de L'Isle-Jourdain**  
> Juin 2021 à juin 2022 > 1.800.000 €

**Réhabilitation du CIS de Riscle**  
> Été 2021 > 35.000 €

**Aménagement d'une travée supplémentaire à Miradoux**  
• Novembre 2020 à mai 2021  
• 37.000 €

12 CIS  
équipés  
de  
casiers  
de feu

## FINANCES



# ACTIONS SUR LE TERRITOIRE

P  
R  
E  
V  
E  
N  
T  
I  
O  
N

VISITES ET ÉTUDES  
AU TITRE DES ERP

56

Visites de  
réception

31

Visites  
d'ouverture

91

Groupes  
de visite

129

Commissions  
d'arrondis-  
sement



6 641

ERP, DONT 24 SOUS  
AVIS DÉFAVORABLE

3 863

POINTS D'EAU  
INCENDIE

584

ÉTUDES DE  
DOSSIERS

# L'APPLI QUI SAUVE UNE VIE



Parce que l'arrêt cardiaque  
n'est pas une fatalité,  
téléchargez STAYING ALIVE  
et devenez Bon Samaritain



BON-SAMARITAIN.ORG

## LE SDIS SE RAPPROCHE DES MAIRES

Suite aux élections municipales et dans le prolongement du projet d'établissement (faire du SDIS un acteur majeur du territoire et assurer un rôle de conseil et d'expertise auprès des autorités), le SDIS 32 a souhaité aller à la rencontre des 461 élus territoriaux. Les chefs de groupements territoriaux et les chefs de centres d'incendie et de secours ont ainsi échangé avec les nouveaux élus et reçu à nouveau les anciens dans les locaux du CIS. 43 réunions ont été organisées dont la première est intervenue le 27 janvier 2021.

## FORMATION GRAND PUBLIC

2 224

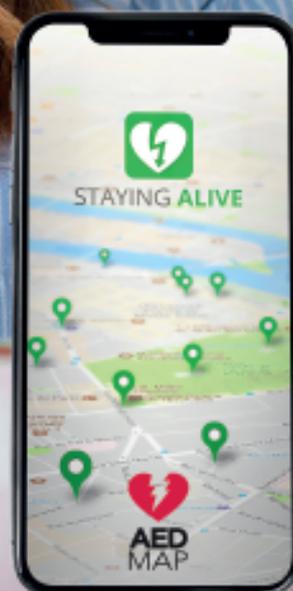
PERSONNES FORMÉES OU SENSIBILISÉES  
AUX GESTES QUI SAUVENT

1 500

BONS SAMARITAINS

110

DÉCLENCHEMENTS  
ET PLUSIEURS VIES SAUVÉES



Association  
RMC BFM

« nous à sauver des vies ! »

MCDEF  
Le Défi Mutualiste

GRUPE KLES

# NOUVELLE ORGANISATION FONCTIONNELLE



Le conseil d'administration a été renouvelé en août 2021, suite aux élections départementales.

## L'ÉQUIPE DE DIRECTION INCLUT :

- 7** GROUPEMENTS FONCTIONNELS
- 2** GROUPEMENTS TERRITORIAUX
- 2** RÉFÉRENTS VOLONTARIAT
- 1** BINÔME DE DIRECTION

## UNE IMPORTANTE RÉORGANISATION EN 2021



**1** NOUVEAU GROUPEMENT

## SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE EN SERVICE FORMATION, ANALYSES ACCIDENTS, INFORMATIONS

**10** ASSISTANTS DE PRÉVENTION

**2** PLANS DE PRÉVENTION EN COURS DE DÉPLOIEMENT : RISQUE ROUTIER ET RISQUE FUMÉES

**70** HEURES SUR LE TERRAIN

**P I L O T A G E S T R A T É G I Q U E**

## PROMOTION DU VOLONTARIAT



**20** EMPLOYEURS LABELISÉS OU AYANT REÇU LE DIPLÔME EMPLOYEUR PARTENAIRE

**138** EMPLOYEURS CONVENTIONNÉS BÉNÉFICIANT À 287 SAPEURS-POMPIERS

**8** PLANS DE RECRUTEMENT AYANT ENGENDRÉ 18 RECRUTEMENTS

