

ORGANISATION DU SDIS 32

Dans le prolongement du projet d'établissement, le SDIS 32 se doit d'être un établissement public agile.

La nouvelle organisation est issue d'un projet collaboratif visant à adapter notre organisation aux évolutions de notre environnement, de notre temps, de la moderniser et d'inscrire le service dans une démarche d'amélioration continue.

L'équipe de direction inclut :

- 7 groupements fonctionnels,
- 2 groupements territoriaux,
- 2 référents volontariats,
- le binôme de direction et la mission d'appui à l'organisation

Cette nouvelle organisation permet de rapprocher les cadres des CIS par la mise en place de groupements territoriaux étoffés.

